

**УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ
МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ
Број: 01 – 342 /13.03.2014.године
Косовска Митровица**

**ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ
ПРИШТИНА
Број: 292 /13.03.2014.године
Косовска Митровица**

СПОРАЗУМ

О ОСНОВАМА МЕЋУСОБНЕ САРАДЊЕ У ОБЛАСТИ НАСТАВЕ, НАУЧНО- ИСТРАЖИВАЧКОГ РАДА, ЗДРАВСТВЕНЕ ДЕЛАТНОСТИ И РАДНИХ ОДНОСА

Закључен у Косовској Митровици дана 12.03.2014. године, између:

1. МЕДИЦИНСКОГ ФАКУЛТЕТА у Приштини, Косовска Митровица, ул. Анри Динана бб, који заступа проф. др Раде Грбић, декан (у даљем тексту: ФАКУЛТЕТ) и

2. ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ПРИШТИНА, Косовска Митровица, ул. Анри Динана бб, који заступа др Вуко Антонијевић, директор (у даљем тексту: ЗАВОД)

Уговорне стране су се споразумеле следеће:

Члан 1.

ФАКУЛТЕТ и ЗАВОД овим Споразумом уређују међусобну сарадњу у образовној, научно-истраживачкој и здравственој делатности, као и у области из радних односа.

Члан 2.

ЗАВОД је наставна база за обављање делатности у складу са садржајем утврђених образовних програма, као и научно-истраживачких програма ФАКУЛТЕТА.

Члан 3.

Основни принципи сарадње ФАКУЛТЕТА и ЗАВОДА обухватају:

- унапређење образовне делатности на свим нивоима студија;
- унапређење научно-истраживачког рада у складу са достигнућима науке;
- иновације знања и вештина;
- унапређење квалитета здравствене делатности;
- усавршавање кадрова;
- заједничко улагање и рад на примени савремених технологија;
- организовање и спровођење континуираних медицинских едукација;
- планирање и обезбеђивање стручног и научног подмлатка;
- припрему и реализацију свих послова од заједничког интереса.

Члан 4.

Међусобне финансијске односе ФАКУЛТЕТ и ЗАВОД регулишу посебним уговором за сваки конкретан случај сарадње са елементима финансијских обавеза.

Члан 5.

Пријем запослених и план кадрова у јединственом радном односу ФАКУЛТЕТ и ЗАВОД уредиће у складу са потребама наставног и научно истраживачког програма ФАКУЛТЕТА и здравствене делатности ФАКУЛТЕТА и ЗАВОДА, по питањима од заједничког интереса.

Члан 6.

Наставници и сарадници могу засновати радни однос поделом радног времена између ФАКУЛТЕТА и ЗАВОДА, у складу са одредбама Закона које регулишу материју политике запошљавања у области високог образовања, као и прописа који регулишу материју из радних односа, а након добијања сагласности Министарства здравља Републике Србије и Републичког фонда за здравствено осигурање.

Потписници споразума су сагласни да ће при избору наставника и сарадника на Катедри превентивне медицине бити изабрани кандидати који су радно ангажовани или су у сталном радном односу у ЗАВОДУ.

Члан 7.

Персонални досијеи (са радном књижицом и свом осталом документацијом) наставника и сарадника који су запослени у јединственом радном односу на ФАКУЛТЕТУ и у ЗАВОДУ налазе се на ФАКУЛТЕТУ, а надлежна служба ЗАВОДА уређује њихову персоналну евиденцију у складу са својим потребама.

Радне листе запослених наставника и сарадника у јединственом радном односу на ФАКУЛТЕТУ и ЗАВОДУ надлежна служба ЗАВОДА дужна је да достави најкасније до 05. у месецу за претходни месец.

Члан 8.

У циљу квалитетније сарадње, а у складу са конкретним потребама, ФАКУЛТЕТ и ЗАВОД могу међусобно ангажовати и запослене из реда ваннаставног, односно административног и техничког особља, без промене њиховог радног статуса.

Члан 9.

ЗАВОД се обавезује да:

- запослене здравствене раднике и здравствене сараднике којима су одобрене специјализације, односно уже специјализације, упућује на студије на ФАКУЛТЕТ, у складу са објективним могућностима;
- запослене здравствене раднике и сараднике упућује на курсеве континуиране медицинске едукације које организује ФАКУЛТЕТ, ради обавезног стицања бодова за лиценцирање;

- запосленом наставном особљу и студентима ФАКУЛТЕТА омогући несметан приступ пацијентима и медицинској документацији према Протоколима истраживања која су одобрили стручни органи ФАКУЛТЕТА и надлежни Етички одбори.

Члан 10.

ФАКУЛТЕТ се обавезује да:

- Организује специјалистичке студије за здравствене раднике и здравствене сараднике запослене у ЗАВОДУ којима су одобрене специјализације, односно уже специјализације, у складу са објективним могућностима;
- Организује курсеве континуиране медицинске едукације ради обавезног стицања бодова за лиценцирање, за запослене здравствене раднике и сараднике из ЗАВОДА;
- Наставници и сарадници учествују у делатности ЗАВОДА у складу са споразумно утврђеним потребама.

Члан 11.

Запослени у јединственом радном односу на ФАКУЛТЕТУ и ЗАВОДУ остварује своја права и обавезе из радног односа на начин утврђен општим актима ФАКУЛТЕТА, односно ЗАВОДА, у складу са Законом и Колективним уговорима.

Наставници и сарадници из става 1. овог члана остварују зараде на ФАКУЛТЕТУ за обављање образовне и научноистраживачке делатности, а у ЗАВОДУ за обављање здравствене делатности.

Право на остала примања по основу радног односа остварују на ФАКУЛТЕТУ и у ЗАВОДУ.

Члан 12.

Приликом престанка радног односа на ФАКУЛТЕТУ, наставнику или сараднику ФАКУЛТЕТА не престаје радни однос у ЗАВОДУ, осим у случајевима предвиђеним Законом.

Приликом престанка радног односа у ЗАВОДУ, запосленом наставнику или сараднику ФАКУЛТЕТА не престаје и радни однос на ФАКУЛТЕТУ, сем у случају преласка наставника или сарадника у радни однос у другу здравствену установу која није наставна база ФАКУЛТЕТА.

Члан 13.

ЗАВОД се обавезује да за послове који се обављају из области сарадње који је предмет овог Споразума стави на располагање адекватан простор, опрему и омогући несметан рад, а у складу са распоредом часова који се утврђује за сваку школску годину.

Члан 14.

За потребе обезбеђивања просторних услова за одржавање наставе у ЗАВОДУ, ФАКУЛТЕТ и ЗАВОД ће у складу са финансијским могућностима заједнички улагати средства што ће бити регулисано посебним уговорима.

Члан 15.

Основна средства у својини ФАКУЛТЕТА која се у функцији наставе и научноистраживачког рада налазе у ЗАВОДУ остају својина ФАКУЛТЕТА.

Члан 16.

Студенти на свим нивоима студија, наставници и сарадници који део наставе обављају у ЗАВОДУ дужни су да чувају имовину ЗАВОДА, поштују кућни ред и опште акте.

Студенти, наставници и сарадници су обавезни да надокнаде евентуалну материјалну штету причињену ЗАВОДУ током обављања наставе.

Члан 17.

Овај Споразум ступа на снагу даном потписивања обе стране.

Члан 18.

Ступањем на снагу овог Споразума престаје да важи Споразум о међусобној сарадњи бр. 1688 од 25.11.2004. године и Анекс споразума бр. 190 од 25.02. 2005. године.

Члан 19.

Овај Споразум сачињен је у 4 (четири) истоветна примерка, по 2 (два) за сваку страну потписницу.

ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ
ДИРЕКТОР

МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ
ДЕКАН



Др Вуко Антонијевић



Проф. др Раде Грбић